# CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it


## CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 07/11/2026

*Circolare del lavoro n. 38 del 07.11.2026*

OGGETTO: Novita' in materia di lavoro - Decreto Flussi 2027, assunzioni agevolate, lavoro tra familiari e altre novita' operative

Con la presente circolare lo Studio informa la propria clientela delle principali novita' in materia di lavoro emerse nel corso delle ultime settimane. Di seguito vengono riepilogati i temi di maggiore interesse pratico per le aziende e i datori di lavoro.

---

### NOVITA' PRINCIPALI:

### - PRECOMPILAZIONE DOMANDE DECRETO FLUSSI 2027

E' stata avviata la procedura di precompilazione delle domande relative al Decreto Flussi 2027, che disciplina l'ingresso in Italia di lavoratori stranieri provenienti da Paesi extracomunitari. I datori di lavoro interessati ad assumere personale straniero attraverso questo canale devono prestare particolare attenzione alle modalita' e ai termini di presentazione delle domande, che vengono precompilate sulla base dei dati gia' in possesso degli enti competenti. E' fondamentale verificare la correttezza delle informazioni precaricate ed eventualmente integrarle o correggerle nei tempi previsti, al fine di evitare il rigetto delle istanze o ritardi nell'iter autorizzativo.

- LAVORO SUBORDINATO TRA FAMILIARI: REQUISITI, PROVA DEL RAPPORTO E CONSEGUENZE DEL DISCONOSCIMENTO

Il rapporto di lavoro subordinato instaurato tra familiari e' un tema che continua a generare attenzione da parte degli organi di controllo. Affinche' tale rapporto sia riconosciuto come genuino e non venga disconosciuto in sede ispettiva o giudiziale, e' necessario che siano presenti tutti gli elementi tipici della subordinazione: la soggezione al potere direttivo, organizzativo e disciplinare del datore di lavoro, la corresponsione di una retribuzione effettiva e congrua, nonche' la regolare iscrizione del lavoratore e il versamento dei contributi previdenziali. In assenza di tali elementi, l'autorita' competente puo' disconoscere il rapporto, con conseguenti sanzioni amministrative e recupero contributivo. Si raccomanda pertanto ai datori di lavoro che si avvalgono della collaborazione di propri familiari di documentare adeguatamente il rapporto e di assicurarsi che tutti gli adempimenti siano correttamente assolti.

### - ASSUNZIONE DI MINORI: NORMATIVA, REQUISITI E OBBLIGHI PER IL DATORE DI LAVORO

L'assunzione di lavoratori minorenni e' soggetta a una disciplina specifica e particolarmente

stringente, volta a tutelare la salute, la sicurezza e lo sviluppo del minore. Il datore di lavoro che intende assumere un minore deve rispettare precisi requisiti di eta' minima, che variano in funzione del tipo di attivita' svolta, e deve acquisire preventivamente il certificato medico di idoneita' al lavoro. Sono inoltre previsti limiti all'orario di lavoro, divieti di adibire i minori a lavori pericolosi, faticosi o insalubri, nonche' obblighi specifici in materia di sicurezza sul lavoro. Il mancato rispetto di tali disposizioni comporta l'applicazione di sanzioni amministrative e, nei casi piu' gravi, conseguenze di natura penale. Lo Studio e' a disposizione per supportare i clienti nella corretta gestione di tali assunzioni.

- CUMULO CONTRATTUALE E RETRIBUZIONE FERIALE TRA ORIENTAMENTI COMUNITARI E GIURISPRUDENZA DOMESTICA

In tema di cumulo di contratti di lavoro e calcolo della retribuzione feriale, si registrano orientamenti non sempre uniformi tra la normativa e la giurisprudenza europea e quella italiana. In particolare, la questione riguarda il trattamento economico spettante al lavoratore durante il periodo di ferie, che secondo gli orientamenti comunitari dovrebbe rispecchiare la retribuzione ordinaria percepita, inclusi eventuali compensi accessori ricorrenti. La giurisprudenza domestica ha nel tempo elaborato criteri propri, non sempre coincidenti con quelli europei. I datori di lavoro con dipendenti che svolgono attivita' in virtu' di piu' rapporti contrattuali sovrapposti, o che percepiscono componenti retributive variabili, sono invitati a verificare la corretta applicazione delle regole in materia di retribuzione feriale al fine di evitare contestazioni in sede di ispezione o vertenza.

- ASSUNZIONI AGEVOLATE: DA DICEMBRE OBBLIGO DI INSERIMENTO DELLE OFFERTE DI LAVORO SUL SIISL

A partire dal mese di dicembre 2026 entra in vigore una nuova disposizione che introduce l'obbligo, per i datori di lavoro che intendono beneficiare delle agevolazioni contributive sulle nuove assunzioni, di pubblicare preventivamente le offerte di lavoro sul Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL). Tale obbligo si inserisce nel piu' ampio quadro normativo volto a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a garantire la trasparenza nelle procedure di selezione del personale agevolato. I datori di lavoro che non rispetteranno questo adempimento rischiano di perdere il diritto all'agevolazione contributiva. E' pertanto essenziale adeguarsi per tempo e prendere dimestichezza con le funzionalita' della piattaforma.

- SIISL E INCENTIVI: IN VIGORE NUOVE REGOLE PER AGEVOLAZIONI, COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE (UNILAV) E VERIFICA DEI DATI

Contestualmente all'obbligo di pubblicazione delle offerte di lavoro, sono entrate in vigore nuove regole che interessano il SIISL in modo piu' ampio. Le novita' riguardano in particolare il coordinamento tra la piattaforma e le comunicazioni obbligatorie (Unilav) che i datori di lavoro devono trasmettere in occasione di assunzioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro, nonche' le procedure di verifica dei dati necessari per accedere agli incentivi contributivi. I controlli sulla correttezza e sulla coerenza delle informazioni inserite nel sistema saranno piu' stringenti, con l'obiettivo di prevenire utilizzi impropri delle agevolazioni. I datori di lavoro sono pertanto invitati a prestare la massima attenzione alla compilazione delle comunicazioni e alla

corrispondenza tra i dati dichiarati e quelli presenti negli archivi ufficiali.

---

**COSA DEVONO FARE I CLIENTI:**

- I datori di lavoro interessati all'assunzione di lavoratori stranieri tramite il Decreto Flussi 2027 devono contattare tempestivamente lo Studio per verificare i requisiti di accesso e predisporre la documentazione necessaria per la presentazione delle domande precompilate.

- I datori di lavoro che impiegano familiari come lavoratori subordinati devono verificare con lo Studio che il rapporto sia adeguatamente documentato e che tutti gli adempimenti contributivi e assicurativi siano in regola, al fine di evitare contestazioni in caso di ispezione.

- I datori di lavoro che hanno assunto o intendono assumere lavoratori minorenni devono assicurarsi di aver rispettato tutti gli obblighi previsti dalla normativa speciale, inclusa l'acquisizione del certificato di idoneita' medica e il rispetto dei limiti di orario e mansioni.

- I datori di lavoro che beneficiano o intendono beneficiare di agevolazioni contributive sulle nuove assunzioni devono attivarsi entro il mese di novembre 2026 per registrarsi o verificare l'accesso al SIISL e acquisire familiarita' con le procedure di pubblicazione delle offerte di lavoro, in vista dell'obbligo operativo da dicembre 2026.

- Tutti i datori di lavoro sono invitati a contattare lo Studio per una verifica complessiva della corretta applicazione delle regole in materia di retribuzione feriale, in particolare nei casi in cui i dipendenti percepiscano componenti retributive variabili o siano titolari di piu' rapporti di lavoro.

---

**SCADENZE:**

- Dicembre 2026: obbligo di pubblicazione delle offerte di lavoro sul SIISL per i datori di lavoro che intendono accedere alle agevolazioni contributive sulle nuove assunzioni. Si consiglia di predisporre l'accesso alla piattaforma e di organizzare le procedure interne gia' nel corso del mese di novembre 2026.

- Periodo imminente: verifica della corretta gestione delle comunicazioni obbligatorie (Unilav) in raccordo con le nuove regole operative del SIISL, al fine di garantire la coerenza dei dati e il mantenimento del diritto agli incentivi contributivi.

---

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

**CONTAB STUDIO SRL**

Gualtieri (RE)