CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 31/10/2026

Circolare del lavoro n. 37 del 31.10.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Novembre 2026

Con la presente circolare lo Studio informa la propria clientela delle principali novita' in materia di lavoro del mese di ottobre/novembre 2026. Di seguito vengono illustrati gli aggiornamenti piu' rilevanti per la gestione del personale e degli adempimenti contributivi.

NOVITA' PRINCIPALI:

- BONUS MAMME 2026 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le lavoratrici madri possono beneficiare del bonus mamme 2026, un incentivo economico a sostegno della maternita'. E' ora disponibile la procedura per la presentazione della domanda. Lo Studio e' a disposizione per assistere le lavoratrici interessate nella compilazione e nell'invio della richiesta, verificando i requisiti necessari per accedere al beneficio.

- ESONERO CONTRIBUTIVO FINO A 50.000 EURO PER LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO

E' stato pubblicato il decreto attuativo relativo all'esonero contributivo fino a 50.000 euro, misura pensata per favorire la conciliazione tra vita familiare e attivita' lavorativa. Il provvedimento stabilisce le condizioni, i requisiti e le modalita' operative che i datori di lavoro devono rispettare per accedere a questa agevolazione. Si tratta di un'opportunita' significativa per le aziende che intendono sostenere i propri dipendenti con carichi familiari, riducendo al tempo stesso il costo del lavoro.

- LAVORATORI STRANIERI - PROCEDURA DA SEGUIRE

Sono stati forniti chiarimenti operativi in merito alle procedure da adottare per l'assunzione e la gestione dei lavoratori stranieri. E' fondamentale che le aziende rispettino correttamente l'iter previsto dalla normativa vigente, al fine di evitare irregolarita' di carattere amministrativo e sanzioni. Lo Studio e' disponibile a supportare i clienti nella verifica della documentazione necessaria e nel corretto espletamento delle formalita' richieste.

- TESTIMONIANZA E LICENZIAMENTO DISCIPLINARE - SENTENZA DELLA CORTE DI CASSAZIONE N. 25687/2026

La Sezione Lavoro della Corte di Cassazione si e' pronunciata con la sentenza n. 25687/2026 in materia di licenziamento disciplinare, con particolare riferimento al valore e al ruolo della

testimonianza nell'ambito dei procedimenti disciplinari. La pronuncia fornisce importanti indicazioni per i datori di lavoro in merito alla corretta gestione delle contestazioni disciplinari e delle eventuali impugnazioni del licenziamento. Si raccomanda attenzione nella fase istruttoria interna, raccogliendo con cura ogni elemento utile a documentare i fatti contestati.

- NUOVO MODULO TFR3 E CODICE UNIEMENS T3

E' stato introdotto un nuovo modulo denominato TFR3, accompagnato dal relativo codice da utilizzare nelle denunce Uniemens, identificato come T3. Questa novita' riguarda la gestione del Trattamento di Fine Rapporto e impatta direttamente sulle modalita' di comunicazione telematica con l'INPS. I datori di lavoro e i loro consulenti devono aggiornare le procedure di elaborazione paghe per recepire correttamente questa modifica, al fine di evitare errori nelle denunce mensili.

- AMMINISTRATORE DI S.R.L. - OBBLIGO INAIL CON E SENZA COMPENSO

Sono stati forniti chiarimenti in merito all'obbligo di iscrizione all'INAIL per gli amministratori di societa' a responsabilita' limitata. In particolare, la questione riguarda la distinzione tra amministratori che percepiscono un compenso e amministratori che svolgono il proprio incarico a titolo gratuito, poiche' le due situazioni comportano conseguenze diverse sul piano assicurativo. E' necessario verificare, caso per caso, se sussiste l'obbligo assicurativo INAIL, al fine di procedere correttamente con le relative comunicazioni e i versamenti dei premi dovuti.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- I datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze lavoratrici madri devono contattare lo Studio per valutare i requisiti di accesso al bonus mamme 2026 e avviare la procedura di domanda.

- Le aziende interessate all'esonero contributivo per la conciliazione famiglia-lavoro devono fornire allo Studio le informazioni necessarie per verificare la sussistenza dei requisiti e predisporre la relativa documentazione.

- I clienti che intendono assumere o che hanno in forza lavoratori stranieri devono coordinarsi con lo Studio per assicurarsi che tutta la documentazione e le procedure siano in regola con la normativa vigente.

- I datori di lavoro che si trovano in situazioni di procedimento disciplinare, o che hanno di recente proceduto a licenziamenti, sono invitati a consultare lo Studio per una valutazione alla luce della recente pronuncia della Cassazione.

- I responsabili della gestione paghe devono verificare che i software e le procedure utilizzate siano aggiornati per recepire il nuovo modulo TFR3 e il codice Uniemens T3, segnalando allo Studio qualsiasi necessita' di adeguamento.

- Le societa' a responsabilita' limitata con amministratori, sia remunerati che non remunerati, devono verificare insieme allo Studio la corretta posizione assicurativa INAIL degli stessi, per

evitare omissioni o errori nelle comunicazioni obbligatorie.

SCADENZE:

- La presentazione della domanda per il bonus mamme 2026 e' subordinata alle scadenze stabilite dall'INPS: lo Studio provvedera' a informare tempestivamente le interessate non appena saranno disponibili i termini ufficiali.

- Per il nuovo modulo TFR3 e il codice Uniemens T3, e' necessario adeguare le denunce mensili a partire dalla prima scadenza utile successiva all'entrata in vigore delle nuove disposizioni: lo Studio verifichera' la decorrenza esatta e comunichera' ai clienti coinvolti le azioni da intraprendere.

- Per le altre novita' illustrate nella presente circolare non sono al momento previste scadenze imminenti specifiche, fermo restando che si raccomanda di non tardare nell'effettuare le verifiche del caso.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

CONTAB STUDIO SRL
Gualtieri (RE)