CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 24/10/2026

Circolare del lavoro n. 36 del 24.10.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Ottobre 2026

Con la presente circolare lo Studio informa i propri clienti delle principali novita' in materia di lavoro del periodo. Di seguito vengono illustrati gli argomenti di maggiore interesse pratico e operativo.

NOVITA' PRINCIPALI:

- DECRETO FLUSSI 2027: precompilazione delle domande

Il Decreto Flussi 2027 disciplina l'ingresso di lavoratori stranieri in Italia. Le imprese che intendono assumere lavoratori extracomunitari devono procedere alla precompilazione delle domande secondo le modalita' e i termini stabiliti dalla normativa vigente. Si tratta di un adempimento che richiede attenzione nella raccolta dei dati e nella corretta compilazione delle istanze, per evitare errori che potrebbero compromettere l'esito della procedura. Lo Studio e' disponibile ad assistere i clienti interessati in tutte le fasi della pratica.

- GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENZIALE: vademecum operativo

Il rapporto di lavoro con i dirigenti presenta caratteristiche peculiari rispetto agli altri rapporti di lavoro subordinato. Sono previste regole specifiche in materia di assunzione, trattamento economico, preavviso, licenziamento e gestione delle eventuali controversie. Le imprese che hanno alle proprie dipendenze figure dirigenziali sono invitate a verificare che i contratti e le procedure interne siano conformi alla normativa e alla contrattazione collettiva di categoria applicabile, al fine di evitare contestazioni e responsabilita'.

- DISTACCO PER EVITARE IL LICENZIAMENTO: nuove regole, accordo sindacale e adempimenti

E' stata introdotta la possibilita' di ricorrere al distacco del lavoratore come strumento alternativo al licenziamento, in presenza di determinate condizioni. Le nuove regole prevedono che tale soluzione sia subordinata alla stipula di un apposito accordo sindacale e al rispetto di specifici adempimenti formali a carico del datore di lavoro. Le imprese che si trovano in situazioni di difficolta' occupazionale e intendono valutare questa opzione sono invitate a contattare lo Studio per un'analisi della propria situazione specifica e per la corretta gestione delle procedure richieste.

- NATURA RETRIBUTIVA DEL TFR E RESPONSABILITA' DATORIALE: analisi della sentenza della Corte di Cassazione Sezioni Unite n. 26356/2026

Le Sezioni Unite della Corte di Cassazione, con la sentenza n. 26356/2026, si sono pronunciate sulla natura giuridica del Trattamento di Fine Rapporto (TFR), confermandone il carattere retributivo. Questa qualificazione ha importanti conseguenze pratiche in termini di responsabilita' del datore di lavoro, con particolare riferimento alle ipotesi di mancato o ritardato pagamento. Le imprese sono invitate a prestare la massima attenzione alla corretta gestione del TFR, sia nella fase di accantonamento che in quella di liquidazione, per evitare di incorrere in responsabilita' di natura risarcitoria.

- BONUS MAMME 2026: requisiti e modalita' di richiesta

Il Bonus Mamme 2026 rappresenta un beneficio economico riconosciuto alle lavoratrici madri che soddisfano determinati requisiti previsti dalla normativa. Si tratta di una misura di sostegno al reddito che si concretizza in una riduzione dei contributi previdenziali a carico della lavoratrice. E' fondamentale che i datori di lavoro verifichino, per le dipendenti potenzialmente interessate, la sussistenza dei requisiti richiesti e procedano alla corretta applicazione del beneficio in busta paga, nonche' alla trasmissione delle comunicazioni previste agli enti competenti. Lo Studio e' a disposizione per supportare le aziende nella verifica dei requisiti e nella gestione operativa dell'agevolazione.

- FRINGE BENEFIT 2026: limiti di esenzione, tipologie di benefici e verifiche prima del conguaglio di dicembre

I fringe benefit sono compensi in natura che il datore di lavoro puo' erogare ai propri dipendenti. Per il 2026 sono previsti specifici limiti di esenzione fiscale e contributiva, che variano in base alla tipologia di beneficio erogato e alle caratteristiche del lavoratore destinatario. In prossimita' del conguaglio di fine anno, previsto per il mese di dicembre, e' indispensabile che le imprese effettuino una verifica accurata di tutti i benefit erogati nel corso dell'anno, al fine di accertare che i valori complessivi rientrino nei limiti previsti e di gestire correttamente l'eventuale imponibilita' degli importi eccedenti. Un controllo tempestivo consente di evitare errori nel conguaglio fiscale e contributivo di fine anno, con ricadute negative sia per l'azienda che per i lavoratori.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- Le imprese interessate ad assumere lavoratori stranieri attraverso il Decreto Flussi 2027 devono contattare al piu' presto lo Studio per avviare la procedura di precompilazione delle domande nei termini stabiliti.

- I datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze dirigenti sono invitati a verificare la conformita' dei contratti in essere e a contattare lo Studio per eventuali approfondimenti o aggiornamenti contrattuali.

- Le imprese che stanno valutando il ricorso al distacco come alternativa al licenziamento devono rivolgersi allo Studio per la verifica delle condizioni di applicabilita' e per la predisposizione degli accordi e degli adempimenti richiesti.

- Tutti i datori di lavoro sono invitati a verificare con lo Studio la corretta gestione del TFR alla luce dell'orientamento espresso dalla Corte di Cassazione, in particolare nei casi in cui siano emerse irregolarita' o ritardi nei pagamenti.

- Le aziende con dipendenti lavoratrici madri devono comunicare allo Studio i dati necessari per verificare la spettanza del Bonus Mamme 2026 e procedere alla corretta applicazione in cedolino.

- In vista del conguaglio di dicembre, i datori di lavoro devono fornire allo Studio l'elenco completo e aggiornato di tutti i fringe benefit erogati nel corso del 2026, con i relativi valori, per consentire le verifiche necessarie entro i termini utili.

SCADENZE:

- Dicembre 2026: conguaglio fiscale e contributivo di fine anno, con necessita' di completare entro tale data la verifica di tutti i fringe benefit erogati nel 2026 e la corretta applicazione del Bonus Mamme.

- Decreto Flussi 2027: le domande di precompilazione devono essere presentate secondo le finestre temporali stabilite dal Governo; si raccomanda di contattare lo Studio con congruo anticipo per non perdere i termini.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

CONTAB STUDIO SRL
Gualtieri (RE)