CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 17/10/2026

Circolare del lavoro n. 35 del 17.10.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Ottobre 2026

Con la presente circolare lo Studio informa i propri clienti delle principali novita' in materia di lavoro del periodo. Di seguito vengono illustrati gli argomenti di maggiore interesse pratico per le aziende e i lavoratori.

NOVITA' PRINCIPALI:

- Nuovo modello TFR3: e' stato introdotto un nuovo modello TFR3 che riguarda le scelte che il lavoratore deve effettuare in merito alla destinazione del trattamento di fine rapporto. E' importante che i datori di lavoro informino i propri dipendenti delle modalita' di compilazione e delle opzioni disponibili, in quanto le decisioni del lavoratore incidono direttamente sulla gestione previdenziale e sul flusso del TFR verso i fondi pensione o verso il datore di lavoro stesso.

- Decreto flussi 2027: sono state definite le procedure relative all'ingresso di lavoratori stranieri in Italia nell'ambito del Decreto flussi per l'anno 2027. Il percorso prevede una serie di verifiche presso il Centro per l'impiego, finalizzate ad accertare l'indisponibilita' di lavoratori italiani o comunitari idonei a ricoprire il ruolo, seguite dal rilascio del nulla osta al lavoro. Le aziende interessate ad assumere personale extracomunitario devono prestare attenzione alle fasi procedurali e ai termini previsti per la presentazione delle domande.

- Incentivi alle assunzioni: e' disponibile un quadro aggiornato sullo stato degli incentivi alle assunzioni, con riferimento sia alla disciplina nazionale sia alle politiche di coesione europea e agli interventi regionali. Le misure attive riguardano diverse categorie di lavoratori e prevedono sgravi contributivi o benefici economici per i datori di lavoro che procedono a nuove assunzioni nel rispetto dei requisiti previsti. Si consiglia di verificare le opportunita' disponibili nel territorio di riferimento, incluse quelle finanziate a livello regionale.

- Bonus assunzioni in scadenza il 31 dicembre 2026: alcuni incentivi alle assunzioni attualmente in vigore sono destinati a scadere il 31 dicembre 2026. E' fondamentale che i datori di lavoro che intendono usufruire di tali agevolazioni verifichino per tempo i requisiti richiesti e perfezionino le assunzioni entro la data indicata, al fine di non perdere il diritto al beneficio.

- Intelligenza artificiale e lavoratori: dal 23 ottobre 2026 sono entrate in vigore nuove disposizioni e verifiche riguardanti l'utilizzo dell'intelligenza artificiale in ambito lavorativo. Le

novita' interessano sia i datori di lavoro che impiegano strumenti di intelligenza artificiale nei processi produttivi o di gestione del personale, sia i lavoratori coinvolti. Si raccomanda di tenersi aggiornati sugli obblighi informativi e sulle eventuali procedure di consultazione con le rappresentanze sindacali.

- Gestione dei 5 giorni nella fase stragiudiziale: sono state analizzate le indicazioni fornite dalla giurisprudenza in merito alla corretta gestione del periodo di 5 giorni nella fase stragiudiziale delle controversie di lavoro. In particolare, il confronto tra due recenti pronunce della Corte di Cassazione evidenzia orientamenti che i datori di lavoro devono tenere in considerazione nella gestione delle procedure di contestazione disciplinare e nella fase che precede l'eventuale ricorso al giudice.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- I datori di lavoro sono invitati a contattare lo Studio per verificare se vi siano assunzioni in corso o programmate che possano rientrare nei bonus in scadenza al 31 dicembre 2026, al fine di pianificare per tempo gli adempimenti necessari.

- Le aziende che intendono avvalersi del Decreto flussi 2027 per assumere lavoratori extracomunitari sono invitate a rivolgersi allo Studio con anticipo, in modo da avviare correttamente l'iter burocratico presso il Centro per l'impiego e predisporre la documentazione richiesta per il nulla osta.

- I datori di lavoro che utilizzano o intendono introdurre strumenti di intelligenza artificiale nella gestione aziendale o del personale sono invitati a confrontarsi con lo Studio per valutare gli adempimenti previsti dalle nuove disposizioni entrate in vigore dal 23 ottobre 2026.

- Si raccomanda a tutti i clienti di informare i propri dipendenti in merito alle novita' sul modello TFR3, affinche' possano effettuare le scelte di destinazione del TFR in modo consapevole e nei tempi previsti.

SCADENZE:

- 23 ottobre 2026: entrata in vigore delle nuove disposizioni in materia di intelligenza artificiale e lavoratori, con conseguente necessita' di verifica degli adempimenti a carico dei datori di lavoro.

- 31 dicembre 2026: scadenza dei bonus assunzioni attualmente in vigore. Entro tale data devono essere perfezionate le assunzioni per le quali si intende beneficiare degli incentivi previsti dalla normativa nazionale e regionale.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.