CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 03/10/2026

Circolare del lavoro n. 33 del 03.10.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Festivita', NASpI, costo del lavoro, sicurezza, sgravi contributivi e adempimenti fiscali

Con la presente circolare lo Studio informa la propria clientela in merito alle piu' recenti novita' in materia di lavoro e gestione del personale. Di seguito vengono illustrati i principali temi di aggiornamento per il mese di ottobre 2026.

NOVITA' PRINCIPALI:

- Festivita' del 4 ottobre 2026: quest'anno la festivita' del 4 ottobre (San Francesco d'Assisi, patrono d'Italia) cade di domenica. Occorre pertanto applicare le regole previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro in caso di coincidenza tra una festivita' e la domenica. In linea generale, al lavoratore spetta una maggiorazione in busta paga o, in alternativa, un giorno aggiuntivo di riposo compensativo, secondo quanto stabilito dal CCNL applicato. E' necessario verificare caso per caso il contratto di riferimento per determinare il trattamento economico corretto.

- NASpI - casi in cui spetta e nuove regole di erogazione: la NASpI (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego) e' l'indennita' di disoccupazione riconosciuta ai lavoratori dipendenti che perdono involontariamente il posto di lavoro. Sono state aggiornate le regole relative ai requisiti di accesso e alle modalita' di erogazione. Tra i casi in cui spetta l'indennita' rientrano il licenziamento (anche per giusta causa in determinate ipotesi), le dimissioni per giusta causa, la risoluzione consensuale in sede protetta e la scadenza del contratto a termine. Le nuove disposizioni riguardano le modalita' di calcolo, la durata dell'indennita' e le condizioni di decadenza, con particolare attenzione agli obblighi di partecipazione attiva alla ricerca di occupazione.

- Costo del lavoro e budget - dalla retribuzione in busta paga al costo orario effettivo: e' importante che le aziende abbiano piena consapevolezza della differenza tra la retribuzione netta percepita dal lavoratore e il costo complessivo sostenuto dal datore di lavoro. Il costo del lavoro include, oltre alla retribuzione lorda, i contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro, il TFR maturato, i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilita', nonche' eventuali altri oneri contrattuali. Il calcolo del costo orario effettivo e' uno strumento essenziale per una corretta pianificazione del budget aziendale e per la valutazione della sostenibilita' economica delle assunzioni.

- Rischi interferenziali e DUVRI - obbligo anche in assenza di appalto formalizzato: il

Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI) e' lo strumento previsto dalla normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per gestire i rischi derivanti dalla presenza contemporanea di piu' imprese o lavoratori autonomi nello stesso ambiente. E' stato chiarito che l'obbligo di redigere il DUVRI sussiste anche quando non esiste un contratto di appalto formalmente stipulato, ma vi e' comunque una situazione di fatto in cui operatori di soggetti diversi svolgono attivita' in uno stesso sito. Le aziende committenti devono pertanto prestare attenzione a qualsiasi situazione in cui personale esterno operi nei propri ambienti, indipendentemente dalla tipologia contrattuale utilizzata.

- Certificazione della conciliazione vita-lavoro e nuovo sgravio contributivo per le imprese: le imprese che ottengono la certificazione relativa alla conciliazione vita-lavoro, rilasciata secondo gli standard previsti dalla normativa vigente, possono accedere a un nuovo sgravio contributivo. Si tratta di un beneficio economico riconosciuto alle aziende virtuose che adottano politiche organizzative favorevoli al benessere dei lavoratori, quali flessibilita' oraria, smart working, supporto alla genitorialita' e misure di welfare aziendale. Lo sgravio si traduce in una riduzione dei contributi previdenziali dovuti, con un vantaggio diretto sul costo del lavoro. Le imprese interessate devono verificare i requisiti necessari per accedere alla certificazione e valutare l'opportunita' di avviare il relativo percorso.

- Modello 770/2026 e operazioni straordinarie: il Modello 770 e' la dichiarazione con cui i sostituti d'imposta comunicano all'Amministrazione finanziaria i dati relativi alle ritenute operate nell'anno precedente su redditi di lavoro dipendente, autonomo e altri redditi. Particolare attenzione deve essere posta nei casi in cui nel corso dell'anno si siano verificate operazioni straordinarie quali fusioni, scissioni, cessioni di azienda o rami d'azienda, trasformazioni societarie o altri eventi che comportano il subentro di un nuovo soggetto nella qualifica di sostituto d'imposta. In questi casi occorre seguire regole specifiche per la compilazione e la presentazione del modello, al fine di evitare errori o omissioni che potrebbero generare sanzioni.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- Verificare il contratto collettivo applicato per determinare il corretto trattamento economico della festivita' del 4 ottobre 2026 e provvedere alla corretta elaborazione delle buste paga del mese.

- Contattare lo Studio in caso di cessazione di rapporti di lavoro, per valutare insieme i presupposti per il riconoscimento della NASpI e adempiere correttamente alle comunicazioni obbligatorie.

- Fornire allo Studio i dati necessari per un'analisi aggiornata del costo del lavoro aziendale, utile ai fini della pianificazione del budget e della valutazione di nuove assunzioni.

- Segnalare allo Studio qualsiasi situazione in cui personale di imprese esterne operi all'interno dei propri locali o cantieri, anche in assenza di un contratto di appalto formale, per valutare l'obbligo di redazione del DUVRI.

- Manifestare interesse per la certificazione della conciliazione vita-lavoro qualora l'azienda adotti gia' politiche di welfare o flessibilita' organizzativa, al fine di valutare l'accesso al nuovo sgravio contributivo.

- Comunicare allo Studio eventuali operazioni straordinarie avvenute nel corso del 2026 (fusioni, cessioni, trasformazioni) per garantire la corretta compilazione del Modello 770/2026.

SCADENZE:

- Elaborazione buste paga di ottobre 2026: applicazione del corretto trattamento per la festivita' del 4 ottobre 2026 (cadente di domenica) secondo il CCNL di riferimento.

- Modello 770/2026: verificare la scadenza di presentazione telematica prevista per l'anno in corso e contattare lo Studio con congruo anticipo in caso di operazioni straordinarie da gestire.

- Certificazione conciliazione vita-lavoro: nessuna scadenza immediata, ma si consiglia di avviare per tempo il percorso di certificazione per poter beneficiare dello sgravio contributivo.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.