CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 26/09/2026

Circolare del lavoro n.32 del 26.09.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Settembre 2026

Con la presente circolare lo Studio informa la propria clientela delle principali novita' in materia di lavoro del periodo. Di seguito vengono illustrati gli aggiornamenti piu' rilevanti che potrebbero interessare la gestione del personale e i rapporti di lavoro.

NOVITA' PRINCIPALI:

- OT23 INAIL - NUOVO MODELLO PER IL 2027

L'INAIL ha reso disponibile il nuovo modello OT23 per l'anno 2027. Si tratta del modulo che consente alle aziende di richiedere la riduzione del tasso medio di tariffa per interventi migliorativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, effettuati nell'anno precedente. Le imprese che hanno realizzato tali interventi nel corso del 2026 potranno presentare domanda con il nuovo modello aggiornato, nel rispetto delle tempistiche che saranno comunicate dall'Istituto. Si invitano i clienti interessati a contattare lo Studio per valutare la propria posizione e verificare la sussistenza dei requisiti per accedere alla riduzione.

- NASPI E DIMISSIONI PER VIOLENZA DI GENERE E ATTI PERSECUTORI

Sono state introdotte nuove disposizioni in materia di indennita' di disoccupazione NASpI con riferimento ai casi di dimissioni motivate da violenza di genere o atti persecutori (cosiddetto stalking). In questi particolari contesti, le lavoratrici e i lavoratori che rassegnano le proprie dimissioni non perdono il diritto alla NASpI, in deroga alla regola generale che esclude l'indennita' in caso di cessazione volontaria del rapporto di lavoro. E' fondamentale che la causale delle dimissioni sia adeguatamente documentata e riconducibile alle fattispecie previste dalla normativa, al fine di non pregiudicare l'accesso alla prestazione previdenziale.

- DIMISSIONI PER FATTI CONCLUDENTI: LE NUOVE INCERTEZZE PER IL DATORE DI LAVORO

Il tema delle dimissioni per fatti concludenti, ovvero quelle situazioni in cui il comportamento del lavoratore lascia desumere in modo inequivocabile la volonta' di abbandonare il rapporto di lavoro senza una formale comunicazione scritta, genera nuove incertezze operative per i datori di lavoro. La normativa vigente impone che le dimissioni siano rassegnate tramite procedura telematica, il che rende di difficile gestione i casi in cui il lavoratore si allontani senza formalizzare nulla. Il datore di lavoro che riceve segnali concludenti di abbandono deve agire con estrema

cautela, poiche' un'errata qualificazione della fattispecie potrebbe esporlo a contestazioni e al rischio di dover corrispondere indennita' e risarcimenti. Si raccomanda di rivolgersi allo Studio prima di procedere con qualsiasi comunicazione formale in questi casi.

- NASPI E REINTEGRAZIONE: QUANDO SPETTA E QUANDO VIENE MENO DOPO IL LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO

Sono stati forniti importanti chiarimenti in merito al rapporto tra la NASpI e i provvedimenti di reintegrazione nel posto di lavoro a seguito di licenziamento illegittimo. In linea generale, il lavoratore licenziato che abbia percepito la NASpI nel periodo intercorrente tra il licenziamento e la reintegrazione e' tenuto a restituire le somme percepite a titolo di indennita' di disoccupazione, poiche' viene meno il presupposto della cessazione involontaria e definitiva del rapporto. Viceversa, qualora il lavoratore rinunci alla reintegrazione, la NASpI rimane dovuta nelle condizioni previste dalla normativa. E' essenziale valutare attentamente le singole situazioni, anche in considerazione delle scelte che il lavoratore puo' compiere a seguito della pronuncia giudiziale.

- PERMESSI LEGGE 104: NUOVE REGOLE IN CASO DI PIU' FAMILIARI CAREGIVER

Sono state aggiornate le regole relative alla fruizione dei permessi previsti dalla Legge 104/1992 nelle situazioni in cui piu' familiari assistano la stessa persona con disabilita' grave. Le nuove disposizioni chiariscono le modalita' di ripartizione e di fruizione dei permessi mensili tra piu' soggetti aventi diritto, stabilendo criteri precisi per evitare sovrapposizioni e utilizzi impropri. I datori di lavoro sono tenuti a gestire correttamente le richieste dei propri dipendenti alla luce delle nuove indicazioni, verificando la documentazione presentata e coordinando la fruizione nel rispetto delle regole aggiornate. Si invitano le aziende con dipendenti che fruiscono di tali permessi a contattare lo Studio per un aggiornamento della gestione interna.

- RAPPRESENTANZA DATORIALE E CONTRATTAZIONE RAPPRESENTATIVA: L'ACCORDO DEL 10 LUGLIO 2026

Il 10 luglio 2026 e' stato sottoscritto un importante accordo in materia di rappresentanza datoriale e contrattazione collettiva rappresentativa. L'accordo introduce criteri e parametri per la misurazione della rappresentativita' delle organizzazioni datoriali, con l'obiettivo di rendere piu' trasparente e certo il sistema della contrattazione collettiva nazionale. Questo tema assume rilievo anche per le aziende, in quanto i contratti collettivi applicati potrebbero essere interessati da evoluzioni legate alla nuova disciplina sulla rappresentanza. Si raccomanda di monitorare gli sviluppi e di tenersi aggiornati sulle eventuali ricadute applicative sui contratti collettivi in uso.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- I datori di lavoro con dipendenti che fruiscono dei permessi Legge 104/1992 sono invitati a contattare lo Studio per verificare la corretta applicazione delle nuove regole in materia di caregiver multipli.

- Le aziende che abbiano realizzato nel 2026 interventi migliorativi in materia di sicurezza sul

lavoro sono invitate a segnalarlo allo Studio, al fine di valutare la presentazione della domanda OT23 INAIL per ottenere la riduzione del tasso di tariffa per il 2027.

- I datori di lavoro che si trovino a gestire situazioni di abbandono del posto di lavoro da parte di dipendenti, senza formali dimissioni telematiche, sono invitati a non procedere autonomamente e a contattare previamente lo Studio per individuare la corretta linea di azione.

- In caso di lavoratori licenziati che abbiano percepito la NASpI e che siano successivamente reintegrati per effetto di una sentenza, si raccomanda di segnalare la situazione allo Studio per gestire correttamente gli adempimenti conseguenti.

SCADENZE:

- Domanda OT23 INAIL per la riduzione del tasso 2027: le scadenze saranno comunicate dall'INAIL; si invitano fin d'ora i clienti interessati a prendere contatto con lo Studio per non farsi trovare impreparati.

- Per gli altri argomenti trattati nella presente circolare non vi sono scadenze immediate, ma si raccomanda di adeguare da subito le procedure interne alle nuove indicazioni normative.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

CONTAB STUDIO SRL
Gualtieri (RE)