CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 19/09/2026

Circolare del lavoro n.31 del 19.09.2026

OGGETTO: Novita' in materia di lavoro - Malattia, DURC, Licenziamenti, Parita' retributiva e TFR

Con la presente circolare lo Studio informa la propria clientela delle principali novita' normative e operative in materia di lavoro intervenute nel corso delle ultime settimane. Di seguito vengono illustrati i temi di maggiore rilevanza pratica per le aziende e i lavoratori.

NOVITA' PRINCIPALI:

- MALATTIA DEL LAVORATORE DIPENDENTE - NOVITA' 2026 TRA CERTIFICAZIONE E UNIEMENS: Sono state introdotte importanti novita' riguardanti la gestione della malattia del lavoratore dipendente. In particolare, sono state aggiornate le modalita' di certificazione della malattia e le relative procedure di comunicazione tramite il flusso UNIEMENS. I datori di lavoro devono prestare particolare attenzione alla corretta compilazione e trasmissione dei dati, al fine di evitare irregolarita' nei confronti degli enti previdenziali.

- INDENNITA' DI MALATTIA INPS DAL GIORNO PRIMA DEL CERTIFICATO - NUOVE REGOLE: E' stata ridefinita la disciplina relativa alla decorrenza dell'indennita' di malattia erogata dall'INPS. In base alle nuove disposizioni, l'indennita' puo' decorrere dal giorno precedente rispetto alla data di rilascio del certificato medico. Questa modifica ha impatto diretto sia sulla gestione amministrativa delle assenze sia sul calcolo delle spettanze economiche dei lavoratori. E' fondamentale che le aziende aggiornino le proprie procedure interne di gestione delle assenze per malattia in conformita' con le nuove regole.

- REGOLARITA' CONTRIBUTIVA A DUE DURC - MODALITA' DI GESTIONE: E' stata introdotta una nuova modalita' di verifica della regolarita' contributiva basata su due DURC distinti. Questo nuovo approccio modifica le precedenti procedure di controllo e richiede una gestione piu' attenta e puntuale della posizione contributiva aziendale. Le imprese devono assicurarsi di mantenere una situazione contributiva regolare su entrambi i fronti richiesti, al fine di non incorrere in blocchi o irregolarita' nelle procedure di appalto, nei rapporti con la pubblica amministrazione e in altre situazioni che richiedono la produzione del documento.

- LICENZIAMENTI NELLE PICCOLE IMPRESE - DALLA SENTENZA DELLA CORTE COSTITUZIONALE N. 118/2025 ALL'ORDINANZA N. 131/2026: La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 118 del 2025 e la successiva ordinanza n. 131 del 2026, ha ridisegnato in parte la disciplina dei licenziamenti nelle piccole imprese. Le pronunce incidono sulle tutele applicabili in caso di licenziamento illegittimo nelle realta' con un numero ridotto di dipendenti, modificando alcuni equilibri tra le posizioni del datore di lavoro e del lavoratore. Le aziende che

rientrano nella categoria delle piccole imprese devono valutare attentamente le proprie politiche di gestione del personale alla luce di questi nuovi orientamenti giurisprudenziali, per ridurre il rischio di contenzioso.

- IL PRINCIPIO DI PARITA' RETRIBUTIVA NEL D.LGS. N. 96/2026 - RIFLESSIONE CRITICA: Il Decreto Legislativo n. 96 del 2026 ha introdotto nuove disposizioni in materia di parita' retributiva tra lavoratori, rafforzando il principio di non discriminazione nella determinazione delle retribuzioni. Le imprese sono chiamate a verificare che le proprie politiche retributive siano conformi ai nuovi obblighi normativi, evitando disparita' non giustificate tra lavoratori che svolgono mansioni equivalenti. L'inosservanza di tali disposizioni puo' esporre il datore di lavoro a sanzioni e a eventuali azioni legali da parte dei lavoratori interessati.

- INFORMATIVA OBBLIGATORIA SULLA DESTINAZIONE DEL TFR E NUOVO MODELLO TFR3: E' stato aggiornato l'obbligo di informativa che il datore di lavoro deve fornire ai lavoratori in merito alla destinazione del Trattamento di Fine Rapporto. E' stato altresi' introdotto un nuovo modello, denominato TFR3, che dovra' essere utilizzato per raccogliere e formalizzare la scelta del lavoratore in ordine alla destinazione del proprio TFR, sia che si tratti di conferimento a forme di previdenza complementare, sia che si tratti di mantenimento presso il datore di lavoro o presso il Fondo di Tesoreria INPS. I datori di lavoro sono tenuti ad adeguare tempestivamente le proprie procedure interne e a utilizzare il nuovo modello nei casi previsti.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- Verificare e aggiornare le procedure interne di gestione delle assenze per malattia dei dipendenti, tenendo conto delle nuove regole sulla decorrenza dell'indennita' INPS e delle novita' relative al flusso UNIEMENS, e contattare lo Studio per un supporto operativo in merito.

- Controllare la propria posizione contributiva al fine di garantire la regolarita' su entrambi i DURC richiesti dalla nuova disciplina, segnalando allo Studio qualsiasi situazione di potenziale irregolarita' per poter intervenire tempestivamente.

- Adottare il nuovo modello TFR3 per le informative e le scelte dei lavoratori in materia di destinazione del TFR, richiedendo allo Studio il modello aggiornato e le istruzioni per il suo corretto utilizzo.

- Rivedere le politiche retributive aziendali alla luce del D.Lgs. n. 96/2026 in materia di parita' retributiva, al fine di verificare la conformita' normativa e prevenire eventuali contestazioni.

- Per le piccole imprese, valutare con lo Studio le implicazioni delle recenti pronunce della Corte Costituzionale in materia di licenziamenti, al fine di adeguare le procedure di gestione del rapporto di lavoro.

SCADENZE:

- Le novita' relative alla malattia, al DURC, alla parita' retributiva e al TFR hanno efficacia immediata o a decorrere dall'entrata in vigore dei rispettivi provvedimenti del 2026: si invitano i clienti a contattare lo Studio senza ritardo per valutare gli adempimenti specifici applicabili alla propria realta' aziendale.

- Per il nuovo modello TFR3 e le relative informative ai lavoratori: adeguamento da effettuare tempestivamente in occasione delle prossime assunzioni o delle scadenze previste per la raccolta delle scelte dei lavoratori.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.