CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 29/08/2026

Circolare del lavoro n. 28 del 25.07.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Luglio 2026

Con la presente circolare lo Studio informa i propri clienti delle principali novita' in materia di lavoro del periodo. Di seguito vengono illustrati i temi piu' rilevanti con le relative indicazioni operative.

NOVITA' PRINCIPALI:

- FONDO DI TESORERIA - NUOVI OBBLIGATI: Sono stati individuati nuovi soggetti tenuti al versamento del TFR maturando al Fondo di Tesoreria INPS. Per i datori di lavoro che rientrano nei nuovi obblighi e' necessario procedere correttamente al calcolo della quota di TFR maturata nel periodo e al relativo versamento secondo le modalita' previste. Lo Studio e' a disposizione per verificare se l'azienda rientra tra i soggetti obbligati e per supportare nelle operazioni di calcolo e versamento.

- DETASSAZIONI 2026 - APPLICAZIONE IN BUSTA PAGA: Sono operative per l'anno 2026 le misure di detassazione applicabili a specifiche voci retributive. E' importante sapere come e quando tali agevolazioni fiscali trovano applicazione in busta paga, al fine di garantire il corretto trattamento delle somme erogate ai dipendenti. Le detassazioni riguardano voci particolari della retribuzione e richiedono il rispetto di precisi requisiti e condizioni per poter essere applicate. Lo Studio provvedera' a verificare la corretta applicazione nei cedolini elaborati.

- ASSUNZIONI ESTIVE - QUALE CONTRATTO SCEGLIERE: Per far fronte alle esigenze tipiche del periodo estivo, i datori di lavoro possono ricorrere a diverse tipologie contrattuali. In particolare, e' possibile utilizzare:
- il contratto di lavoro stagionale, adatto alle attivita' con carattere ricorrente e stagionale;
- il contratto a tempo determinato, utilizzabile per esigenze temporanee di organico;
- il contratto di lavoro intermittente (a chiamata), che consente di impiegare il lavoratore solo nei momenti di effettivo fabbisogno;
- le prestazioni occasionali tramite Prest.O, strumento semplificato per impieghi di breve durata e di importo contenuto.

La scelta del contratto piu' adatto dipende dalla natura dell'attivita', dalla durata del rapporto e dal settore di appartenenza. Si raccomanda di contattare lo Studio prima di procedere con qualsiasi assunzione per individuare la soluzione piu' corretta.

- LICENZIAMENTO E FORMA SCRITTA NELL'ERA DIGITALE: La comunicazione del licenziamento deve rispettare il requisito della forma scritta previsto dalla legge. Con l'evoluzione degli strumenti digitali, si pone la questione se il licenziamento comunicato tramite strumenti come la posta elettronica o la messaggistica istantanea (ad esempio WhatsApp) possa soddisfare tale requisito. E' importante che i datori di lavoro siano consapevoli dei rischi connessi all'utilizzo di canali informali per comunicazioni cosi' rilevanti, poiche' la mancanza della corretta forma scritta puo' rendere il licenziamento inefficace o contestabile. Si consiglia di rivolgersi allo Studio prima di procedere a qualsiasi comunicazione di recesso dal rapporto di lavoro.

- PREVIDENZA COMPLEMENTARE DAL 1 LUGLIO 2026 - NUOVE REGOLE E ADEMPIMENTI: A partire dal 1 luglio 2026 sono entrate in vigore nuove disposizioni in materia di previdenza complementare. I datori di lavoro sono tenuti a rispettare specifiche regole, tempistiche e adempimenti connessi alla gestione dei versamenti ai fondi pensione e alla corretta informativa nei confronti dei lavoratori. E' essenziale verificare che le procedure aziendali siano allineate alle nuove disposizioni, sia per quanto riguarda i versamenti contributivi sia per gli obblighi informativi previsti. Lo Studio e' disponibile per un esame puntuale della situazione aziendale.

- DISTACCO DEI LAVORATORI - NUOVA DISCIPLINA PER LA SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE: E' stata introdotta una nuova disciplina in materia di distacco dei lavoratori, con l'obiettivo di tutelare i livelli occupazionali. Le aziende che ricorrono o intendono ricorrere all'istituto del distacco devono prendere atto delle nuove regole applicabili, che potrebbero incidere sulle modalita' operative e sugli adempimenti connessi a tale tipologia di utilizzo della manodopera. Si raccomanda di contattare lo Studio per una valutazione caso per caso.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- Verificare con lo Studio se la propria azienda rientra tra i nuovi obbligati al versamento del TFR al Fondo di Tesoreria INPS, al fine di adempiere correttamente agli obblighi di calcolo e versamento.

- Contattare lo Studio prima di procedere ad assunzioni nel periodo estivo, per individuare la tipologia contrattuale piu' adatta alla propria situazione e al settore di appartenenza.

- Segnalare allo Studio qualsiasi intenzione di procedere a licenziamenti, in modo da garantire il rispetto della forma scritta e la corretta gestione della comunicazione, evitando rischi di impugnazione.

- Fornire allo Studio tutte le informazioni necessarie per verificare la corretta applicazione delle detassazioni 2026 sulle voci retributive presenti in busta paga.

- Comunicare allo Studio la situazione aziendale in merito alla previdenza complementare, al

fine di verificare la conformita' alle nuove regole operative dal 1 luglio 2026 e di rispettare le relative scadenze e adempimenti.

- Segnalare eventuali situazioni di distacco di lavoratori in corso o in programmazione, per una corretta valutazione alla luce della nuova disciplina introdotta.

SCADENZE:

- 1 luglio 2026: data di entrata in vigore delle nuove disposizioni in materia di previdenza complementare - verificare l'adeguamento delle procedure aziendali con effetto immediato.

- Periodo estivo in corso: adempimenti connessi alle assunzioni stagionali e alla corretta scelta del contratto di lavoro - contattare lo Studio prima di procedere.

- Versamenti TFR al Fondo di Tesoreria: le scadenze di versamento seguono il calendario ordinario previsto per i contributi previdenziali - lo Studio provvedera' a comunicare le date specifiche ai clienti interessati.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

CONTAB STUDIO SRL
Gualtieri (RE)