CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 18/07/2026

Circolare del lavoro n. 27 del 18.07.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Luglio 2026

Con la presente circolare lo Studio informa la propria clientela delle principali novita' in materia di lavoro del periodo. Di seguito vengono illustrati gli aggiornamenti piu' rilevanti, con indicazione delle azioni da intraprendere e delle scadenze da rispettare.

NOVITA' PRINCIPALI:

- ESONERO CONTRIBUTIVO DEL 100% PER STABILIZZAZIONE DI UNDER 35

E' stato chiarito nel dettaglio il funzionamento dell'incentivo previsto per i datori di lavoro che procedono alla trasformazione a tempo indeterminato di lavoratori under 35. L'agevolazione consiste nell'esonero totale, pari al 100%, dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo determinato. Si tratta di una misura significativa pensata per favorire la stabilizzazione dei giovani lavoratori e ridurre il precariato. I datori di lavoro interessati devono verificare il rispetto di tutti i requisiti previsti dalla normativa per poter accedere correttamente al beneficio. Lo Studio e' a disposizione per valutare caso per caso l'applicabilita' dell'agevolazione.

- ADEGUAMENTO RETRIBUTIVO PER TARDIVO RINNOVO DEL CONTRATTO: IMPATTO DELLA MANCATA DETASSAZIONE

In caso di tardivo rinnovo contrattuale, i datori di lavoro sono tenuti a corrispondere ai lavoratori gli arretrati maturati nel periodo di vacanza contrattuale. E' stato chiarito come incide su tali somme la mancata applicazione del regime di detassazione: le erogazioni riconosciute a titolo di adeguamento per il periodo di ritardo nel rinnovo non beneficiano automaticamente del trattamento fiscale agevolato previsto per la contrattazione di secondo livello. Questo comporta un maggiore onere fiscale sia per il lavoratore sia, indirettamente, per il datore di lavoro nella gestione delle buste paga. E' fondamentale gestire correttamente tali importi in sede di elaborazione delle paghe.

- EVENTI METEOROLOGICI IN CALABRIA, SARDEGNA E SICILIA: GESTIONE DEL FLUSSO UNIEMENS CON CODICE CIGUNI41

Per le aziende localizzate nelle regioni Calabria, Sardegna e Sicilia che hanno fatto ricorso agli ammortizzatori sociali a seguito di eventi meteorologici eccezionali, sono state fornite indicazioni operative specifiche in merito alla corretta compilazione del flusso Uniemens. In particolare, e' stato precisato come utilizzare il codice CIGUNI41 per la gestione di tali situazioni nell'ambito

della trasmissione mensile dei dati all'INPS. Le aziende interessate devono assicurarsi che i flussi siano compilati correttamente per evitare anomalie o richieste di rettifica da parte dell'Istituto.

- RETRIBUZIONE FERIALE, TICKET E FESTIVITA' SOPPRESSE: CHIARIMENTO DELLA CORTE DI CASSAZIONE (NOTA N. 5051/2026)

La Corte di Cassazione, con la nota n. 5051/2026, e' intervenuta sul tema della corretta determinazione della retribuzione feriale, con particolare riferimento all'inclusione o meno del valore dei ticket restaurant e al trattamento delle festivita' soppresse. Il principio espresso dalla Corte e' di rilevante impatto pratico: la retribuzione da corrispondere durante il periodo di ferie deve rispecchiare quanto il lavoratore avrebbe normalmente percepito se avesse lavorato, tenendo conto delle voci retributive ricorrenti. I datori di lavoro e i professionisti del settore devono verificare che i criteri adottati per il calcolo delle ferie siano conformi a tale orientamento giurisprudenziale, per evitare contestazioni e contenziosi.

- CONTRATTAZIONE DI PROSSIMITA': EVOLUZIONE TRA GIURISPRUDENZA COSTITUZIONALE E RIFORMA LEGISLATIVA

Si segnala una importante svolta in materia di contrattazione di prossimita', ossia quella particolare forma di contrattazione collettiva territoriale o aziendale che puo' derogare, entro certi limiti, alla disciplina legale e ai contratti collettivi nazionali. La giurisprudenza costituzionale ha fornito nuovi orientamenti in merito ai confini entro i quali tale strumento puo' operare, e parallelamente sono in corso o sono stati adottati interventi di riforma legislativa che ne ridisegnano il perimetro applicativo. Le aziende che hanno sottoscritto o intendono sottoscrivere accordi di prossimita' devono prestare particolare attenzione alla loro conformita' con il quadro normativo e giurisprudenziale aggiornato.

- TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DAL 1° LUGLIO 2026 ADESIONE AUTOMATICA PER I NUOVI ASSUNTI

A partire dal 1° luglio 2026 entra in vigore una novita' di grande rilievo in materia di previdenza complementare: i lavoratori neo-assunti che non esprimano una scelta esplicita entro i termini previsti saranno iscritti automaticamente al fondo di previdenza complementare applicabile, con il contestuale conferimento del trattamento di fine rapporto (TFR) al fondo stesso. Questa modifica incide significativamente sulla gestione del TFR in azienda, poiche' riduce la platea dei lavoratori per i quali il TFR rimane accantonato presso il datore di lavoro o trasferito al Fondo di Tesoreria INPS. I datori di lavoro devono adeguare le procedure interne di onboarding dei nuovi dipendenti, assicurandosi di informare correttamente i neoassunti della novita' e di gestire i flussi verso i fondi pensione in modo tempestivo e corretto.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- Verificare, con il supporto dello Studio, se sussistono i requisiti per accedere all'esonero contributivo del 100% in caso di trasformazione a tempo indeterminato di lavoratori under 35, e procedere alla relativa richiesta.

- Controllare le modalita' di calcolo della retribuzione feriale attualmente adottate, verificando la corretta inclusione delle voci retributive ricorrenti, come i ticket restaurant, alla luce del recente orientamento della Cassazione.

- Le aziende delle regioni Calabria, Sardegna e Sicilia che hanno utilizzato ammortizzatori sociali per eventi meteo devono verificare la corretta compilazione dei flussi Uniemens con il codice CIGUNI41.

- Adeguare le procedure di assunzione del personale alla nuova disciplina sull'adesione automatica alla previdenza complementare, in vigore dal 1° luglio 2026, informando correttamente i nuovi dipendenti e gestendo il conferimento del TFR al fondo pensione di riferimento.

- Valutare, con il supporto dello Studio, l'impatto fiscale degli arretrati da tardivo rinnovo contrattuale, tenendo conto della mancata applicabilita' del regime di detassazione su tali somme.

- Verificare la conformita' degli eventuali accordi di contrattazione di prossimita' gia' sottoscritti o in fase di negoziazione con il nuovo quadro normativo e giurisprudenziale.

SCADENZE:

- 1° luglio 2026: entrata in vigore dell'adesione automatica alla previdenza complementare per i nuovi assunti che non esprimano una scelta esplicita. I datori di lavoro devono adeguare da subito le proprie procedure di gestione delle nuove assunzioni.

- Scadenze correnti per la trasmissione dei flussi Uniemens: le aziende interessate dalle calamita' meteo in Calabria, Sardegna e Sicilia devono gestire correttamente il codice CIGUNI41 nei flussi del mese di competenza, rispettando i consueti termini di invio mensile.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.

CONTAB STUDIO SRL
Gualtieri (RE)