CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 11/07/2026

Circolare del lavoro n. 26 del 11.07.2026

OGGETTO: Novita' in materia di lavoro - Luglio 2026

Con la presente circolare lo Studio informa i propri clienti delle principali novita' e aggiornamenti in materia di lavoro relativi al mese di luglio 2026. Di seguito vengono riepilogati i temi di maggiore rilevanza pratica per le aziende e i lavoratori.

NOVITA' PRINCIPALI:

- PROROGA VERSAMENTI 2026 E RAVVEDIMENTO OPEROSO: E' stata disposta una proroga per alcuni versamenti in scadenza nel 2026. Un aspetto di particolare attenzione riguarda il caso in cui la prima rata sia stata omessa: e' fondamentale calcolare correttamente la decorrenza del ravvedimento operoso, poiche' il termine da cui si computa la sanzione ridotta potrebbe differire rispetto alla scadenza ordinaria. Lo Studio e' a disposizione per verificare la posizione specifica di ciascun cliente e individuare la finestra temporale corretta per regolarizzare eventuali omissioni senza incorrere in sanzioni maggiorate.

- SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO - NUOVI LIMITI TEMPORALI: Il decreto Lavoro 2026 ha introdotto modifiche ai limiti temporali applicabili ai contratti di somministrazione di lavoro. Le aziende che ricorrono a lavoratori somministrati tramite agenzia devono verificare che la durata dei rapporti in corso sia compatibile con le nuove disposizioni, al fine di evitare irregolarita' e conseguenti sanzioni. E' opportuno procedere a una revisione dei contratti attivi e pianificare eventuali proroghe o trasformazioni nel rispetto delle nuove regole.

- SGRAVI ED ESONERI CONTRIBUTIVI - CONDIZIONI OSTATIVE: Sono state chiarite le condizioni che impediscono l'accesso o determinano la perdita degli sgravi e degli esoneri contributivi previsti dalla normativa vigente. Le aziende che beneficiano di riduzioni del costo del lavoro devono prestare attenzione al rispetto di tutti i requisiti richiesti, tra cui il corretto adempimento degli obblighi contributivi e retributivi, la regolarita' dei contratti applicati e l'assenza di violazioni in materia di sicurezza sul lavoro. Il mancato rispetto di anche una sola condizione puo' comportare il recupero delle somme fruite con aggravio di interessi e sanzioni.

- RETRIBUZIONE FERIALE, TICKET RESTAURANT E FESTIVITA' SOPPRESSE: La Corte di Cassazione, con la nota n. 5051/2026, ha fornito importanti chiarimenti sul corretto trattamento economico da riconoscere ai lavoratori in relazione alla retribuzione del periodo feriale, all'incidenza dei buoni pasto (ticket restaurant) e alla gestione delle festivita' soppresse. Le aziende devono verificare che il calcolo della retribuzione feriale includa tutte le voci previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva applicabile, evitando contestazioni in

sede di contenzioso.

- FASE PREASSUNTIVA - OBBLIGHI E RISCHI PER LE AZIENDE: Prima ancora di formalizzare un rapporto di lavoro, le aziende sono soggette a specifici obblighi nella cosiddetta fase preassuntiva. Tra questi rientrano la corretta gestione delle informazioni raccolte dai candidati, il rispetto della normativa sulla privacy, il divieto di discriminazione nelle selezioni e la necessita' di comunicare preventivamente l'assunzione agli enti competenti. Il mancato rispetto di tali adempimenti espone il datore di lavoro a rischi legali e sanzioni anche prima che il contratto venga sottoscritto.

- INCENTIVO PER LA STABILIZZAZIONE DEGLI UNDER 35: E' disponibile un incentivo economico per le aziende che procedono alla stabilizzazione di lavoratori under 35, ovvero che trasformano un contratto a termine in un contratto a tempo indeterminato o che assumono a tempo indeterminato giovani che in precedenza non abbiano mai avuto un rapporto di lavoro stabile. Lo Studio provvedera' a verificare i requisiti specifici richiesti per ciascuna posizione e a seguire le procedure di richiesta presso gli enti preposti, al fine di consentire alle aziende di beneficiare concretamente dell'agevolazione.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- Segnalare allo Studio eventuali versamenti omessi o in ritardo relativi al 2026, in modo da valutare tempestivamente la possibilita' di ricorrere al ravvedimento operoso alle condizioni piu' favorevoli.

- Comunicare allo Studio i dati relativi ai lavoratori somministrati attualmente in forza, indicando la durata dei contratti in essere, per verificare la conformita' alle nuove disposizioni introdotte dal decreto Lavoro 2026.

- Fornire allo Studio un elenco degli sgravi e degli esoneri contributivi di cui si beneficia attualmente, cosi' da procedere a una verifica del rispetto di tutte le condizioni ostative e scongiurare eventuali recuperi da parte degli enti previdenziali.

- Verificare con il supporto dello Studio il corretto calcolo della retribuzione feriale e della relativa incidenza del ticket restaurant, alla luce dei chiarimenti forniti dalla Cassazione con la nota n. 5051/2026.

- Comunicare allo Studio le intenzioni di procedere a nuove assunzioni o a stabilizzazioni di lavoratori under 35, in modo da valutare l'accesso all'incentivo e predisporre la relativa documentazione in anticipo rispetto alla formalizzazione del rapporto di lavoro.

SCADENZE:

- Le scadenze specifiche legate alla proroga dei versamenti 2026 verranno comunicate dallo Studio non appena saranno disponibili le indicazioni ufficiali definitive. Si raccomanda di non attendere l'ultimo momento e di contattare lo Studio con anticipo.

- Per gli incentivi alla stabilizzazione degli under 35 e' necessario verificare caso per caso i

termini di presentazione della domanda, che possono variare in funzione del tipo di agevolazione e del canale di accesso. Lo Studio provvedera' a indicare le scadenze pertinenti per ciascuna situazione specifica.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.