CONTAB STUDIO SRL

Via Berlinguer 2 - 42044 Gualtieri (RE) | Tel. 0522 833478 | segreteria@contabstudio.it

CIRCOLARE INFORMATIVA - CIRCOLARE DEL LAVORO

Data: 21/06/2026

Circolare del lavoro n. 23 del 20.06.2026

OGGETTO: Aggiornamenti in materia di lavoro - Parita' retributiva, cassa integrazione per caldo estremo, licenziamento, bonus donne e ISCRO 2026

Con la presente circolare lo Studio informa la propria clientela delle principali novita' in materia di lavoro intervenute di recente. Di seguito vengono illustrati i temi di maggiore rilevanza pratica per aziende e lavoratori.

NOVITA' PRINCIPALI:

- PARITA' RETRIBUTIVA (D.Lgs. n. 96/2026): e' entrata in vigore la nuova disciplina sul principio di parita' retributiva tra uomini e donne. Il decreto introduce tutele legali specifiche a favore dei lavoratori che subiscono discriminazioni retributive fondate sul genere, rafforzando al contempo il ruolo della contrattazione collettiva come strumento per garantire trasparenza e uniformita' nei trattamenti economici. Le aziende sono chiamate a verificare la propria struttura retributiva interna e ad adeguarsi alle nuove previsioni normative, anche in coordinamento con i contratti collettivi applicati.

- CASSA INTEGRAZIONE PER CALDO ESTREMO: la normativa vigente consente il ricorso alla cassa integrazione guadagni in presenza di condizioni climatiche eccezionali, tra cui le ondate di calore estremo che rendono impossibile o pericoloso lo svolgimento dell'attivita' lavorativa. E' importante che i datori di lavoro conoscano i presupposti normativi che legittimano tale strumento, le modalita' di presentazione della domanda e le procedure da seguire per tutelare i propri dipendenti durante i periodi di caldo intenso, in particolare per i settori esposti all'aperto come l'edilizia e l'agricoltura.

- SIISL - PUBBLICAZIONE OFFERTE DI LAVORO DOPO IL DECRETO SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA: a seguito del Decreto sulla Trasparenza Retributiva, e' stata aggiornata la procedura per la pubblicazione delle offerte di lavoro attraverso il sistema SIISL (Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa). Le aziende che intendono pubblicare annunci di ricerca del personale devono ora rispettare specifici obblighi informativi in materia di retribuzione, indicando nel testo dell'offerta le condizioni economiche previste per la posizione messa a bando.

- LICENZIAMENTO - LIBERTA' DELLE FORME DI COMUNICAZIONE (Cass. n. 13731/2026): la recente sentenza della Corte di Cassazione n. 13731/2026 ha fatto chiarezza sulla questione delle forme con cui puo' essere comunicato un licenziamento. La pronuncia, inserendosi in un consolidato filone giurisprudenziale, conferma che la comunicazione del

licenziamento non e' soggetta a forme rigidamente predeterminate, purche' la volonta' del datore di lavoro di risolvere il rapporto risulti in modo chiaro e inequivocabile. Tuttavia, restano fermi gli obblighi di forma scritta previsti dalla legge per la validita' del licenziamento individuale, nonche' l'obbligo di motivazione nei casi previsti dalla normativa vigente. Si raccomanda di prestare attenzione a questo aspetto per evitare contestazioni.

- BONUS DONNE 2026 - SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE: e' operativo il bonus donne 2026, che prevede uno sgravio contributivo totale a favore dei datori di lavoro che assumono lavoratrici appartenenti a determinate categorie svantaggiate. La domanda per accedere all'agevolazione deve essere presentata seguendo le modalita' specifiche previste dalla normativa. Lo sgravio si applica in presenza di precisi requisiti soggettivi in capo alla lavoratrice assunta e oggettivi in capo al rapporto di lavoro instaurato. Le aziende interessate ad assumere personale femminile sono invitate a contattare lo Studio per valutare la sussistenza dei requisiti e avviare la procedura di richiesta.

- ISCRO 2026 - INDENNITA' STRAORDINARIA DI CONTINUITA' REDDITUALE E OPERATIVA: e' possibile presentare la domanda per l'ISCRO 2026, la misura di sostegno al reddito destinata ai lavoratori autonomi iscritti alla Gestione Separata INPS che si trovano in una situazione di significativa riduzione del proprio reddito professionale. Le domande possono essere trasmesse all'INPS a partire dal 15 giugno 2026 e fino al 31 ottobre 2026. L'indennita' e' riconosciuta per un periodo determinato e spetta a coloro che soddisfano i requisiti reddituali e contributivi stabiliti dalla normativa. I professionisti e i collaboratori interessati sono invitati a rivolgersi allo Studio per verificare il diritto alla prestazione e per la predisposizione della domanda.

COSA DEVONO FARE I CLIENTI:

- I datori di lavoro sono invitati a contattare lo Studio per una verifica della propria struttura retributiva aziendale alla luce delle nuove disposizioni in materia di parita' retributiva, al fine di individuare eventuali situazioni di rischio e adeguarsi per tempo alla normativa.

- Le aziende che intendono pubblicare offerte di lavoro tramite il sistema SIISL devono informarsi presso lo Studio sulle nuove modalita' operative introdotte dal Decreto sulla Trasparenza Retributiva, per garantire la corretta indicazione delle condizioni economiche offerte.

- I datori di lavoro attivi in settori esposti a condizioni climatiche avverse sono invitati a verificare con lo Studio la possibilita' di ricorrere alla cassa integrazione per caldo estremo, qualora le temperature rendano difficoltoso o pericoloso lo svolgimento delle attivita' lavorative.

- Le aziende interessate ad assumere lavoratrici devono contattare lo Studio per valutare l'accesso al bonus donne 2026 e avviare la procedura di domanda dello sgravio contributivo totale.

- I lavoratori autonomi iscritti alla Gestione Separata che hanno registrato una riduzione

significativa del proprio reddito sono invitati a contattare lo Studio per verificare i requisiti di accesso all'ISCRO 2026 e procedere alla presentazione della domanda entro la scadenza prevista.

SCADENZE:

- 15 giugno 2026 - 31 ottobre 2026: finestra temporale per la presentazione delle domande ISCRO 2026 da parte dei lavoratori autonomi iscritti alla Gestione Separata INPS. Si raccomanda di non attendere le ultime settimane utili e di contattare lo Studio con congruo anticipo rispetto alla scadenza del 31 ottobre 2026.

- Scadenze variabili: per gli adempimenti legati al bonus donne 2026 e alla pubblicazione di offerte di lavoro sul sistema SIISL, le tempistiche dipendono dalle singole situazioni aziendali. Lo Studio e' a disposizione per fornire indicazioni personalizzate.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti.